

Hà Đông, ngày 15 tháng 9 năm 2023

Số: 2347/TB-HĐTT

## THÔNG BÁO

**Nội dung, tài liệu ôn tập phần thi viết và hướng dẫn xây dựng Đề án kỳ thi tuyển chọn chức danh lãnh đạo, quản lý làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND quận Hà Đông năm 2023**

Căn cứ Quyết định số 2755/QĐ-UBND ngày 16/5/2023 của UBND Thành phố về việc ban hành Kế hoạch tiếp tục và mở rộng thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc sở, ban, ngành; UBND quận, huyện, thị xã và đơn vị sự nghiệp thuộc UBND Thành phố;

Căn cứ Kế hoạch số 222/KH-UBND ngày 18/7/2023 của UBND quận Hà Đông về việc Thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND quận Hà Đông năm 2023;

Căn cứ Thông báo số 2279/TB-UBND ngày 19/7/2023 của UBND quận Hà Đông về Thi tuyển chọn chức danh lãnh đạo, quản lý làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND quận Hà Đông năm 2023;

Căn cứ Thông báo số 1358-TB/QU ngày 28/8/2023 của Quận Ủy Hà Đông về việc duyệt danh sách cán bộ dự thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND Quận;

Căn cứ Quyết định số 5823/QĐ-UBND ngày 12/9/2023 của UBND quận Hà Đông về việc thành lập Hội đồng thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND quận Hà Đông năm 2023 (gọi tắt là Hội đồng thi tuyển);

Hội đồng thi tuyển thông báo nội dung, tài liệu ôn tập phần thi viết và hướng dẫn xây dựng Đề án kỳ thi tuyển chọn chức danh lãnh đạo, quản lý làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND quận Hà Đông năm 2023 như sau:

### 1. Nội dung, tài liệu ôn tập phần thi viết

- Theo Phụ lục số 01 kèm theo.

### 2. Hướng dẫn xây dựng Đề án

2.1. Tên Đề án: Chiến lược phát triển trường ..... (trường có chức danh thi tuyển) đến năm 2025 và tầm nhìn 2030.

## 2.2. Thể thức, kỹ thuật xây dựng Đề án

- **Bố cục:** Đề án gồm Mở đầu và 04 phần chính (Theo Phụ lục số 02 kèm theo);

- **Thể thức trình bày:** Đề án phải được trình bày ngắn gọn (tối thiểu 15 trang, tối đa 30 trang); rõ ràng, mạch lạc, sạch sẽ, không được tẩy xóa, in trên một mặt giấy trắng khổ A4 (210 x 297 mm), đóng thành quyển, bìa cứng; dùng cỡ 13 hoặc 14 của loại chữ Times New Roman. Mật độ chữ bình thường, không được nén hoặc kéo giãn khoảng cách giữa các chữ. Dẫn dòng đặt ở chế độ 1,5 lines.

## 2.3. Điểm xây dựng đề án: 20 điểm, trong đó:

- Phần I: 3 điểm
- Phần II: 7 điểm
- Phần III: 7 điểm
- Phần IV: 3 điểm.

## 3. Số lượng, thời gian, địa điểm nộp Đề án:

- **Số lượng:** 08 quyển Đề án

- **Thời gian, địa điểm nộp Đề án:** Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày có thông báo kết quả thi viết hoặc phúc khảo (đối với ứng viên có đơn phúc khảo phần thi viết), người dự tuyển đạt kết quả thi viết (50 điểm trở lên) phải nộp Đề án về Hội đồng thi tuyển (qua Phòng Nội vụ) để Hội đồng thi tuyển tiến hành tổ chức thi trình bày Đề án.

Hội đồng thi tuyển thông báo đến các cơ quan, đơn vị, thí sinh dự thi được biết, thực hiện. Thông báo này được công bố công khai trên cổng thông tin điện tử quận Hà Đông <http://www.hadong.hanoi.gov.vn> và được niêm yết tại các đơn vị có vị trí chức danh thi tuyển. /

### Nơi nhận:

- Thường trực Quận ủy;
- Thành viên Hội đồng thi tuyển;
- Các đơn vị có vị trí chức danh thi tuyển;
- Cổng Thông tin điện tử quận;
- Lưu: VT, Hồ sơ thi.

3

**TM. HỘI ĐỒNG THI TUYỂN  
CHỦ TỊCH**



**CHỦ TỊCH UBND QUẬN  
Cán Thị Việt Hà**

**Phụ lục số 01**  
**NỘI DUNG ÔN TẬP PHẦN THI VIẾT**

(Kèm theo Thông báo số 2347 /TB-HĐTT ngày 15/9/2023 của Hội đồng thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND quận Hà Đông năm 2023)

**I. Lĩnh vực quản lý, sử dụng viên chức, lao động hợp đồng**

1. Luật viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15 tháng 11 năm 2010 của Quốc hội;
2. Luật số 52/2019/QH14 ngày 25/11/2019 của Quốc hội: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức;
3. Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;
4. Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức;
5. Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
6. Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;
7. Quyết định số 1769/QĐ-UBND ngày 29/4/2020 của UBND thành phố Hà Nội về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND quận, huyện, thị xã trên địa bàn thành phố Hà Nội;
8. Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND thành phố Hà Nội về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Hà Nội.

**II. Lĩnh vực giáo dục**

**\* Nội dung 1: Áp dụng cho vị trí Hiệu trưởng Trường Mầm non**

1. Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019 của Quốc hội;
2. Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;
3. Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập;
4. Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành Điều lệ Trường Mầm non.

**\* Nội dung 2: Áp dụng cho vị trí Hiệu trưởng Trường Tiểu học**

1. Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019 của Quốc hội;
2. Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương đối với viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập;
3. Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập;
4. Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ Trường Tiểu học.

**\* Nội dung 3: Áp dụng cho vị trí Hiệu trưởng Trường Trung học Cơ sở**

1. Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019 của Quốc hội;
2. Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường Trung học cơ sở công lập;
3. Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập;
4. Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo ban hành điều lệ trường Trung học cơ sở, trường Trung học phổ thông và trường Phổ thông có nhiều cấp học.

**III. Lĩnh vực quản lý Ngân sách**

1. Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13 ngày 25/6/2015 của Quốc hội: Điều 18, Điều 32, Điều 34; Văn bản hợp nhất số 06/VBHN-VPQH ngày 15/7/2020 của Văn phòng Quốc hội hợp nhất Luật Ngân sách nhà nước: Điều 29, Điều 34;
2. Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21/12/2016 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật ngân sách nhà nước: Điều 38, Điều 42.
3. Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập: Từ Điều 15 đến hết Điều 18.
4. Nghị quyết số 01/2018/NQ-HĐND ngày 05/7/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công; Nghị quyết số 12/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 01/2018/NQ-HĐND ngày 05/7/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội quy định về phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công thuộc phạm vi quản lý của thành phố Hà Nội: Điều 4, Điều 5, Điều 9.

**Phụ lục số 02**

**HƯỚNG DẪN XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

*(Kèm theo Thông báo số 2347 /TB-HĐTT ngày 15/9/2023 của Hội đồng thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc UBND quận Hà Đông năm 2023)*

**ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN HÀ ĐÔNG**

**ĐỀ ÁN**

**CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRƯỜNG.....ĐẾN NĂM 2025  
VÀ TẦM NHÌN 2030**

Họ và tên: .....

Chức vụ: .....

Đơn vị: .....

Vị trí thi tuyển: .....

**Hà Nội, năm 2023**

## MỞ ĐẦU

- Quá trình thành lập, phát triển
- Vị trí địa lý của Trường, điểm qua tình hình kinh tế, chính trị, xã hội của địa phương. Đặc điểm của học sinh, phụ huynh học sinh ...

## PHẦN I

### ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CỦA TRƯỜNG ..... HIỆN NAY

#### **1. Đội ngũ cán bộ, giáo viên và nhân viên**

- 1.1. Về số lượng
- 1.2. Về chất lượng đội ngũ

#### **2. Quy mô học sinh**

- 2.1. Tổng số lớp hiện nay
- 2.2. Tổng số học sinh

#### **3. Những Điểm mạnh**

- 3.1. Công tác quản lý và điều hành của Ban Giám hiệu
- 3.2. Đội ngũ giáo viên, nhân viên
- 3.3. Chất lượng đào tạo
- 3.4. Cơ sở vật chất
- 3.5. Môi trường bên ngoài
- 3.6. Thành tích nổi bật.

#### **4. Điểm hạn chế**

- 4.1. Việc tổ chức quản lý, điều hành của Ban Giám hiệu
- 4.2. Đội ngũ giáo viên, công nhân viên
- 4.3. Chất lượng học sinh
- 4.4. Cơ sở vật chất.

#### **5. Thời cơ và thuận lợi**

#### **6. Thách thức**

#### **7. Xác định các vấn đề ưu tiên**

**PHẦN II**  
**ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN**

1. Tầm nhìn
2. Sứ mệnh
3. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường
4. Mục tiêu chiến lược
  - 4.1. Mục tiêu chung
  - 4.3. Chỉ tiêu cụ thể
    - 4.3.1. *Đội ngũ cán bộ, giáo viên*
    - 4.3.2. *Học sinh*
    - 4.3.3. *Cơ sở vật chất...*

**PHẦN III**  
**BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

**PHẦN IV**  
**TỔ CHỨC TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC**  
**THEO DÕI, KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ**

1. Phổ biến kế hoạch chiến lược
2. Tổ chức điều hành
3. Lộ trình thực hiện kế hoạch chiến lược
4. Tổ chức thực hiện
  - 4.1. *Đối với Hiệu trưởng*
  - 4.2. *Đối với các Phó hiệu trưởng*
  - 4.3. *Đối với các tổ chức đoàn thể*
  - 4.4. *Đối với tổ trưởng chuyên môn*
  - 4.5. *Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, nhân viên*
  - 4.6. *Đối với học sinh và cha mẹ học sinh.*